



CODE OF CONDUCT

Dieser Code of Conduct ist die Leitlinien für das Handeln der Women's Society Berlin.

In diesem Code of Conduct und in all unseren Kommunikationsformen verwenden wir geschlechtersensible Sprache, um alle Geschlechter anzusprechen und die Vielfalt innerhalb unserer Organisation zu respektieren. Wir verwenden dafür neutrale Formulierungen oder den Genderstern(*), da er in vielen Kontexten als inklusivste Form von gendersensibler Sprache gilt. Wir legen Wert darauf, dass sich jede Person unabhängig von ihrem Geschlecht in unserer Sprache wiederfindet.

1. Förderung feministischer Organisationen für mehr Gleichberechtigung

Wir setzen uns entschieden für die Gleichberechtigung aller Geschlechter und die Unterstützung feministischer Organisationen, die soziale Gerechtigkeit fördern, ein. Dieses Ziel wird immer maßgeblich unser Handeln leiten. In unserer Arbeit verfolgen wir einen intersektionalen feministischen Ansatz, der die verschiedenen Formen von Diskriminierung anerkennt, die Menschen aufgrund ihrer Geschlechtsidentität, race, sozialen Herkunft, sexuellen Orientierung, körperlichen Fähigkeiten oder anderen Merkmalen oder Zuschreibungen erfahren.

Ein zentrales Element unseres Engagements ist der Abbau des Patriarchats als historisches und fortwährendes Macht- und Unterdrückungsinstrument, das nicht nur Frauen, sondern auch Menschen anderer marginalisierter Gruppen benachteiligt. Wir erkennen an, dass das Patriarchat tief in gesellschaftlichen Strukturen verankert ist und systemische Ungerechtigkeiten aufrecht erhält. Daher setzen wir uns dafür ein, patriarchale Strukturen zu hinterfragen und abzubauen, um eine gerechtere und inklusivere Gesellschaft zu schaffen.

Die Förderung von Vielfalt und Inklusion ist für uns ein wesentlicher Bestandteil dieser Mission, da wir daran glauben, dass die Anerkennung und Unterstützung aller Menschen, unabhängig von ihren individuellen Lebensrealitäten, für die Schaffung einer gerechteren Welt unerlässlich ist.

2. Wertschätzender, vertrauensvoller und transparenter Umgang

Unser Miteinander ist geprägt von Wertschätzung, Vertrauen, Ehrlichkeit und Verbindlichkeit. Wir legen großen Wert auf Transparenz in unserer Kommunikation und Entscheidungsfindung. Jede/r trägt dazu bei, ein Umfeld zu schaffen, in dem sich alle sicher und respektiert fühlen können.



3. Solidarität und gegenseitige Unterstützung

Wir sind solidarisch miteinander und möchten uns gegenseitig stärken und unterstützen. Solidarität zeigt sich in konkreten Maßnahmen wie Mentorship, Zusammenarbeit in Projekten und aktiver Hilfeleistung bei Herausforderungen. Unser Ziel ist es, gemeinsam zu wachsen und uns als Team weiterzuentwickeln.

4. Vielfalt als Stärke und konstruktiver Umgang mit Meinungsverschiedenheiten

Wir sehen Vielfalt als eine unserer größten Stärken. Unterschiedliche Ansichten und Perspektiven betrachten wir als Chance zur Weiterentwicklung. Meinungsverschiedenheiten werden durch offene Diskussionen, Mediation und andere konstruktive Ansätze gelöst. Wir fördern eine Kultur, in der alle Stimmen gehört und respektiert werden.

5. Null-Toleranz-Politik gegenüber Diskriminierung und ausgrenzendem Verhalten

Ausgrenzendes Verhalten oder diskriminierende Sprache in Bezug auf nationale und soziale Herkunft, race, Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung, Gender, sexuelle Orientierung, körperliche Fähigkeiten, Alter oder Elternschaft und weitere gruppenbezogene Menschenfeindlichkeiten werden in unserer Organisation nicht toleriert. Verstöße gegen diesen Grundsatz ziehen einen Ausschluss nach sich, um einen safer space und ein so inklusives Umfeld wie möglich für alle zu gewährleisten.

6. Sorgsamer Umgang mit Finanzen, Daten und Informationen

Wir gehen sorgsam und verantwortungsbewusst mit unseren Finanzen, Daten und Informationen um. Dies bedeutet, dass wir klare Richtlinien für den Umgang mit Ressourcen befolgen und regelmäßig Schulungen durchführen, um sicherzustellen, dass alle Mitarbeitenden die besten Praktiken in diesen Bereichen kennen und anwenden. Unser Ziel ist es, die langfristige Nachhaltigkeit und Integrität unserer Organisation zu gewährleisten.